ä É¢Â ý Å í ¸¢ ° Æ¢Â÷ º í ¸õ (¾Á¢ú¿¡ Î)
TNBEF- AIUBEA ! ý "# $ % ¸&' (!)
º¢ í ¸&*÷ '¢+¡º¡, -Å) ¾+õ, . /0, 1¢ í ¸¢ 2º (3 2¾4, 2º ý # É -/55 55.
2¾¡ # 1 6'º¢ 7 500-89-9 : ; . :, <00059 : ; . : Á¢ ý = > º? 7 @AB@CD E FGHIJKLMG

சுற்றறிக்கை எண்:112:2018 நாள்: 27.02.2018

அன்பார்ந்த தோழர்களே,

<u>பதவி உயர்வுத் தேர்வுகள்</u>

யூனியன் வங்கி நிர்வாகத்திற்கும் அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்திற்கும் இடையே ஏற்பட்டுள்ள பதவி உயர்வு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில், நிர்வாகம் துணைநிலை ஊழியர்களிலிருந்து எழுத்தர்களுக்கும், எழுத்தர்களிலிருந்து அதிகாரிகளுக்கும் பதவி உயர்வுத் தேர்வுகளை நடத்தவுள்ளது.

எழுத்தர்களிலிருந்து அதிகாரிகளாக பதவி உயர்வு பெறுவதற்கு 1021 பதவிகள் கண்டறியப்பட்டுள்ளன. நமது ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில், கீழ்க்கண்டபடி பதவி உயர்வு வழங்கப்படவுள்ளது:

தகுதி அடிப்படையில் - அகில இந்திய அளவில்	425
பணிமூப்பு அடிப்படையில் - மாநில அளவில்	596
மொத்தம்	1021

துணைநிலை ஊழியர்களிலிருந்து எழுத்தர்களாக பதவி உயர்வு வழங்க 476 பணியிடங்கள் கண்டறியப்பட்டுள்ளன. நமது ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில், கீழ்க்கண்டபடி பதவி உயர்வு வழங்கப்படவுள்ளது:

விவரம்	SC	ST	General	மொத்தம்
பணிமூப்பு அடிப்படையில்	34	30	174	238
தகுதி அடிப்படையில்	35	29	174	238
மொத்தம்	69	59	348	576

புதிய எழுத்தர்கள் ஏப்ரல் 2018 வாக்கில் வங்கியில் சேரவுள்ளதால், மேற்கண்ட **இரண்டு பதவி உயர்வுத் தேர்வுகளும் வரும் ஏப்ரல் 2018ல் நடைபெறும்.** வழக்கம்போல, நமது சங்கத்தின் சார்பில் சிறப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் தேர்வுக்கு முதல் நாள் சென்னையில் நடைபெறும்.

<u>விடுமுறை பயணச் சலுகை (LFC):</u>

வங்கி ஊழியர்களுக்கு இருதரப்பு ஒப்பந்தங்களின் அடிப்படையில் விடுமுறை பயணச் சலுகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இருதரப்பு ஒப்பந்தங்களின்படி ஒரு பெண் ஊழியர் விடுமுறை பயணச் சலுகைக்கும், மருத்துவ உதவிக்கும் தனது தாய், தந்தையரையோ அல்லது மாற்றாக தனது மாமியார், மாமனாரையோ தனது சார்ந்திருப்பவராக அறிவிக்கலாம். இருப்பினும், நமது நிர்வாகம் அதனை மறுத்து வந்துள்ளது. நிர்வாகம் பெண் ஊழியரின் கணவர் ரூ.10,000/-க்கும் அதிக வருமானம் பெற்றால் அவரது பெற்றோர் அவரை சார்ந்திருப்பதாகக் கூறி, பெண் ஊழியர்கள் மாமியார், மாமனாரையோ தனது சார்த்திருப்பவராக அறிவிக்க இயலாது என்று தெரிவித்து வந்தது.

அகில இந்தி யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் தொடர் முயற்சியின் காரணமாக, நிர்வாகம் தனது நிலைப்பாட்டை மாற்றிக் கொண்டு, இனிமேல், பெண் ஊழியர்கள் மாமியார், மாமனாரையோ தனது சார்ந்திருப்பவராக அறிவிக்கலாம் என்று தெரிவித்துள்ளது.

இதனைத் தொடர்ந்து, ஒரு புதிய சுய அறிவிக்கை படிவத்தை நிர்வாகம் அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. அந்த அறிவிக்கை படிவம் இந்த சுற்றறிக்கையுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. அதனை ஊழியர்கள் விடுமுறை பயணச் சலுகை பெறும்போது பூர்த்தி செய்து யூனியன் பரிவாரில் பதிவேற்றம் செய்யவேண்டும்.

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(அ.சிதம்பரம்)
பொதுச் செயலாளர்